

L'ACTU RH

LA NEWSLETTER RH INTERMINISTÉRIELLE PROVENCE- ALPES-CÔTE D'AZUR

“ En Novembre , on n'oublie pas :

- le mois de l'innovation publique
- la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap
- la semaine des transitions professionnelles
- la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes

L'ÉDITO *Thierry Allemand - Directeur territorial au Handicap, de Provence Alpes Côte d'Azur et Corse*

Du 18 au 24 novembre 2024 se tiendra la 28ème Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH), organisée sous le patronage de l'Etat, par l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (LADAPT), l'association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (AGEFIPH) et le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP). Le thème de cette année:” **Handicap et parcours professionnel : comment assurer une vraie égalité des chances ?** “

Le temps d'une semaine, l'objectif est de faire se rencontrer employeurs privés, publics, associations, société civile et bien entendu demandeurs d'emploi en situation de handicap. C'est un moment d'échange et de partage où l'on peut s'informer et sensibiliser sur le travail des personnes en situation de handicap. Mais la SEEPH, c'est aussi et surtout des actions concrètes pour faciliter le recrutement. Un peu partout dans la région seront organisés des événements pour favoriser la rencontre entre employeurs privés et publics et demandeurs d'emploi.

Au cœur de cette semaine, le **jeudi 21 novembre** est dédié au DUODAY, journée découverte chez les employeurs volontaires ouverte à toutes personnes en situation de handicap.

Je vous invite à tous vous mobiliser pour ce DUODAY en accueillant pour la journée une personne en situation de handicap pour lui faire découvrir votre métier !

Au cours de la semaine, au niveau régional, le FIPHFP organisera en partenariat avec la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), l'AGEFIPH et LADAPT, un spectacle d'humour de sensibilisation et participera à différents événements organisés sur les territoires par l'ensemble des acteurs de la SEEPH, comme des forum recrutements, des tables rondes, des visites d'établissements ou services d'accompagnement par le travail (ESAT)...

Pour rappel, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) a été institué le 11 février 2005 par la loi pour l'égalité des droits et des chances. Ce fonds collecte les contributions financières des employeurs publics employant au moins 20 équivalents temps plein (ETP) et soumis à l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap. Il soutient une politique incitative visant à favoriser l'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi, la formation des personnes handicapées, ainsi que la sensibilisation des équipes de travail dans les trois fonctions publiques : d'État, territoriale et hospitalière.

En 2023, dans notre région, le FIPHFP a accordé 3 564 447 € d'aides directes aux employeurs publics, contribuant ainsi au recrutement de plus de 2 000 agents et au maintien en poste de 654 personnes en situation de handicap. Par ailleurs, les taux d'emploi de personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques continuent de progresser. La mobilisation reste nécessaire pour accentuer notre action collective au bénéfice d'une société toujours plus inclusive.

Soyons tous mobilisés pour cette 28ème édition de la SEEPH !



L'AGENDA

- 4 au 30 novembre 2024: Mois de l'innovation Publique
- 18 au 24 novembre : semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation d' handicap (SEEPH)
- 26 au 28 novembre : semaine des transitions professionnelles (CNFPT) - Programme
- 25 novembre : journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes
- 28 novembre : réunion du réseau régional des conseillers mobilité carrières - Marseille



11

PROGRAMME 2024



MOIS DE L'INNOVATION PUBLIQUE

LE CHIFFRE DU MOIS

C'est la 11e édition du Mois de l'Innovation Publique : du 4 au 30 novembre 2024, on célèbre les initiatives qui transforment durablement les services publics. Depuis sa création en 2014, cet événement valorise les actions innovantes des agents publics dans toute la France. Plus de 300 événements sont prévus cette année pour partager méthodes et solutions concrètes.

En région, les services de la préfecture de région se mobilisent autour d'action de sensibilisation à l'intelligence artificielle (IA).

LE COIN DES CURIEUX :

- **MonServiceSécurisé : Sécurité numérique pour les administrations**

MonServiceSecure, soutenu par l'Agence nationale pour la sécurité des systèmes d'information (Anssi) et de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (Cnil), aide les administrations à renforcer la cybersécurité et la protection des données à travers six actions clés et une communauté d'entraide pour partager les meilleures pratiques. Pour en savoir plus : [MonServiceSecure](#)

- **Expérimentation de l'IA dans les services publics**

Depuis le 5 octobre, le ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, a lancé une expérimentation d'IA dans les services publics, mobilisant 1 000 agents volontaires. Grâce à cet outil, les agents bénéficient d'un accompagnement dans la rédaction des réponses en ligne aux usagers, tout en supervisant et ajustant les textes avant envoi. Cette initiative, inscrite dans la stratégie nationale d'IA, vise à améliorer l'efficacité et la qualité du service rendu, avec une extension prévue aux agents des maisons France Services d'ici fin 2024.

REGARD SUR... UN NOUVEAU SOUFFLE POUR LE SERVICE RH DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL COMMUN DES ALPES-MARITIMES

Début 2023, le service des ressources humaines (SRH) du Secrétariat Général Commun des Alpes-Maritimes a lancé un projet de service pour répondre à plusieurs défis :

- Mutualiser efficacement les savoir-faire face à la disparité des outils RH entre ministères.
- Améliorer la coordination sur les sujets transversaux.
- Faire évoluer l'image du SRH, notamment en terme de réactivité.
- Réduire la souffrance des agents confrontés à la difficulté de mener à bien leurs missions.

Sous l'impulsion de Sonia Boudet, cheffe du SRH, avec le concours des services bénéficiaires et le soutien de Patrick Vianès, conseiller au sein de la PFRH, deux séminaires ont permis de clarifier les missions et attentes du service RH et celles des services bénéficiaires. Un référentiel pluriannuel a été adopté, incluant la révision de l'organigramme, la réorganisation des locaux, l'ouverture de postes clés et la formalisation de nouveaux processus.



ACTU'RH VOUS RACONTE ...

15e Forum SciencesPo Aix

Le 25 septembre, la PFRH Provence-Alpes-Côte d'Azur et plusieurs services de l'administration territoriale de l'État (ATE) ont participé au Forum des carrières de l'Institut d'études politiques d'Aix-en-Provence pour faire connaître la marque employeur « Choisir le service public ». Cette rencontre a permis de présenter aux étudiants les opportunités de carrière, stages, apprentissages et concours. Les représentants des services présents ont partagé avec enthousiasme les perspectives offertes par l'ATE. Toutes les offres sont accessibles sur le site : [Choisir le Service Public](#).

Comité régional des responsables RH (C3RH)

Le 2ème C3RH de cette année 2024 s'est réuni le 15 octobre sous la présidence de M. Slimane Chérif, adjoint au secrétaire général pour les affaires régionales, chargé du pôle modernisation et moyens. Au menu de cette séance pour les responsables RH des services de l'État du territoire régional, accompagnés de la direction de France Travail et de représentants des fonctions publiques territoriales et hospitalières : le déploiement des indicateurs de pilotage de la feuille de route régionale RH 2023-2025, le bilan des actions conduites en 2024 en faveur de l'attractivité des métiers de la fonction publique et du partenariat conclut avec France Travail, l'identification d'actions prioritaires pour 2025. Une après-midi de travail dense et productive ! Merci à tous les participants.

La journée internationale pour l'élimination de la violence faite aux femmes :

C'est l'Organisation des Nations unies (ONU) qui a choisi en 1999 de proclamer le **25 novembre** comme journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes. ACTU'RH vous propose à cette occasion (*outré de voir ou revoir le film "La nuit du 12", de Dominik Moll, sorti en 2022, enquête glaçante autour d'un féminicide non résolu*) :

- de retrouver sur [service.public.fr](#) tous les dispositifs mis en place pour lutter contre ce phénomène : site **internet dédié "arrêtonslesviolences.gouv.fr"**, les **numéros d'appel 3919 Violences Femmes Info** et **"08 victimes"**, la **plate forme Mémo de Vie...**
- plus largement, de (re)consulter le guide établi par la direction générale de l'administration et de la fonction publique : **"Lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans la fonction publique"**.
- de vous inspirer des projets déposés dans la **bibliothèque des initiatives RH**, pour conduire des actions concrètes de prévention et de lutte contre les violences sexuelles et sexistes. Cette thématique est en effet l'une de celle pouvant donner lieu à dépôt de projets pour bénéficier de l'appui du **Fonds en faveur de l'Égalité Professionnelle (FEP)**. La campagne d'appel à projets pour 2025 est en cours jusqu'au 3 décembre ! **Circulaire FEP 2025**

Quelques exemples de projets retenus en Provence-Alpes-Côte d'Azur : Formation sur l'éthique et la déontologie dans le cadre de la lutte contre les discriminations à destination de la Mission Équité et des référents égalité diversité du SDIS 13 (2024) ; Journée de sensibilisation aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel au travail, pour le CH Arles (2023) ; Prévention du sexisme au travail à la préfecture 06 : construire une culture commune pour mieux travailler ensemble (2021) ; Projet de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement et les discriminations au sein du Crous Aix-Marseille Avignon (2021).

Rencontre avec Pierre LAPADJIAN, chargé de recrutement au Secrétariat Général pour l'Administration du Ministère de l'Intérieur (SGAMI) Sud - prenez 5 minutes pour profiter de cet

échange riche en partages.



Des idées de sujets RH à suggérer ou envie de suivre l'actualité RH ?

Partagez vos idées en scannant ce QR code ou envoyez-nous un mail à sgar-acturh@paca.gouv.fr pour soumettre des thèmes ou vous abonner à notre newsletter RH.

